

# **„Martýrium“ přijímacích pohovorů aneb setkání „třetího druhu“ s absolventy humanitních oborů**

Anna Vandasová  
Národní knihovna ČR



# ***Efektívne knižnice, ako sa stať úspešnou knižnicou...***

- → projekty – Národní knihovna České republiky, Odbor správy fondů:
  - *„Vytvoření kooperativního systému pro budování a správu novodobých konzervačních knižních sbírek v České republice a vývoj potřebných nástrojů“*
    - Dotační mechanismus MKČR NAKI
  - *„Knihy znovu nalezené“*
    - Norské fondy



# „Vytvoření kooperativního systému pro budování a správu novodobých konzervačních knižních sbírek v České republice a vývoj potřebných nástrojů“ = Virtuální depozitní knihovna

- NK ČR, Moravská zemská knihovna v Brně, Vědecká knihovna v Olomouci
- Zefektivnění doplňování konzervačních sbírek → automatizace procesu
- podrobný průzkum knihovnických fondů za účelem zjištění reálného fyzického stavu
- Certifikované metodiky
  - pro stanovení počtu exemplářů garantující dochování dokumentu
  - pro budování a uchování konzervačních sbírek
  - pro průzkum novodobých fondů

# „Vytvoření kooperativního systému pro budování a správu novodobých konzervačních knižních sbírek v České republice a vývoj potřebných nástrojů“ = Virtuální depozitní knihovna

- Zpracování rezervních fondů
- Momentálně zpracováno cca 350 000 dokumentů
- Velká výtěžnost:
  - Jen za rok 2014 nalezeno 150 ztrát a dokonce 260 dokumentů, které nebyly vůbec zastoupeny v Národním konzervačním fondu (nejúplnější sbírka v ČR)



# „Knihy znovu nalezené“

[www.knihyznovunalezene.eu](http://www.knihyznovunalezene.eu)

- Leden 2015 – duben 2016
- Zpracování vybraných dokumentů z nebohemiální části rezervních fondů v NK ČR – vybíráme především dokumenty zabavené nebo zavlčené během II. světové války
- Náročnější zpracování – jazyková vybavenost, katalogizace
- Archivní výzkum – snaha zmapovat cestu znovu nalezených knih

# Personální zajištění – zpracování rezervních fondů

- Zpracování RF je v obou projektech významnou aktivitou – vyčleněné plné úvazky:
- Virtuální depozitní knihovna: v současnosti 8 míst
- Knihy znovu nalezené: 5 míst
  - 3 katalogizátoři
  - 2 zpracovatelé jednotek



# Průběh přijímacího řízení – odkud brát

- Personální oddělení – zájemci o práci sem průběžně zasílají životopisy – aktivní zájem o práci v NK
- Webové stránky knihovny
- Webové stránky škol – Ústav informačních studií a knihovnictví, Filozofická fakulta
- Portály [www.prace.cz](http://www.prace.cz) a [www.jobs.cz](http://www.jobs.cz)

# Průběh přijímacího řízení - inzerát

- „Národní knihovna ČR hledá pracovníka pro zpracování knihovních fondů:
  - **úvazek:** 1,0 na dobu určitou (do 31. 12. 2015)
  - **nástup:** dle domluvy
  - **Požadované vzdělání:** SŠ, vzdělání knihovnického (či humanitního) směru výhodou
  - **Platové ohodnocení:** 9. platová třída
  - **Výhodou:** znalost Alephu
- **Náplň práce:** zpracovávání knihovních fondů Národní knihovny České republiky, zvýšená fyzická náročnost (přesuny knih, příležitostná práce ve skladu)
- **Místo pracovní činnosti:** Centrální depozitář v Hostivaři, pravidelné výjezdy do externího skladu v Neratovicích
- **Nabízíme:** stravenky, další zaměstnanecké benefity (zvýhodněné vstupy do divadel, prohlídky vybraných prostor Klementina)
- Pokud Vás nabídka zaujala, zašlete svůj životopis na [Anna.Vandasova@nkp.cz](mailto:Anna.Vandasova@nkp.cz) **do 3. 4. 2015**“



# Průběh přijímacího řízení - pohovory

- Na 1 místo zveme cca 8-10 zájemců z 50 až 60 zaslaných životopisů
- Osvětlíme informace z inzerátu
- Vyvrácíme představy o práci v knihovně
  - Není čistá
  - Není lehká
- → nejvíce se uplatní čerství absolventi vysokých škol humanitního typu nebo studující
  - Ne absolventi SŠ
  - Ne mnoho knihovníků

# Nástupní martýrium

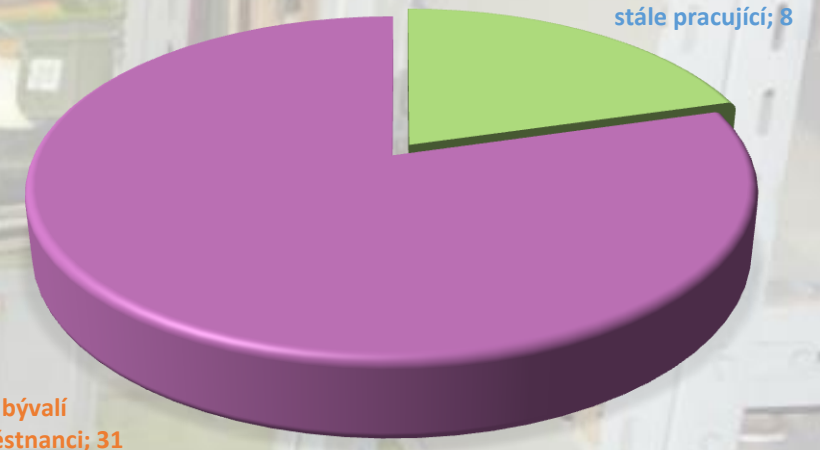
- Máme vybráno – „tak už jen“:
  - administrativní podklady pro personální oddělení a mzdovou účtárnu (návrh přijetí, popis práce, vstupní dotazníky, výpis z rejstříku trestů, vstupní lékařská prohlídka, daňové prohlášení)
  - bezpečnostní proškolení
  - prohlídka knihovny
  - zaškolení do Alephu
  - první výjezd do Neratovic
- Zkušební doba 3 měsíce...



# Statistiky – Virtuální deponitní knihovna

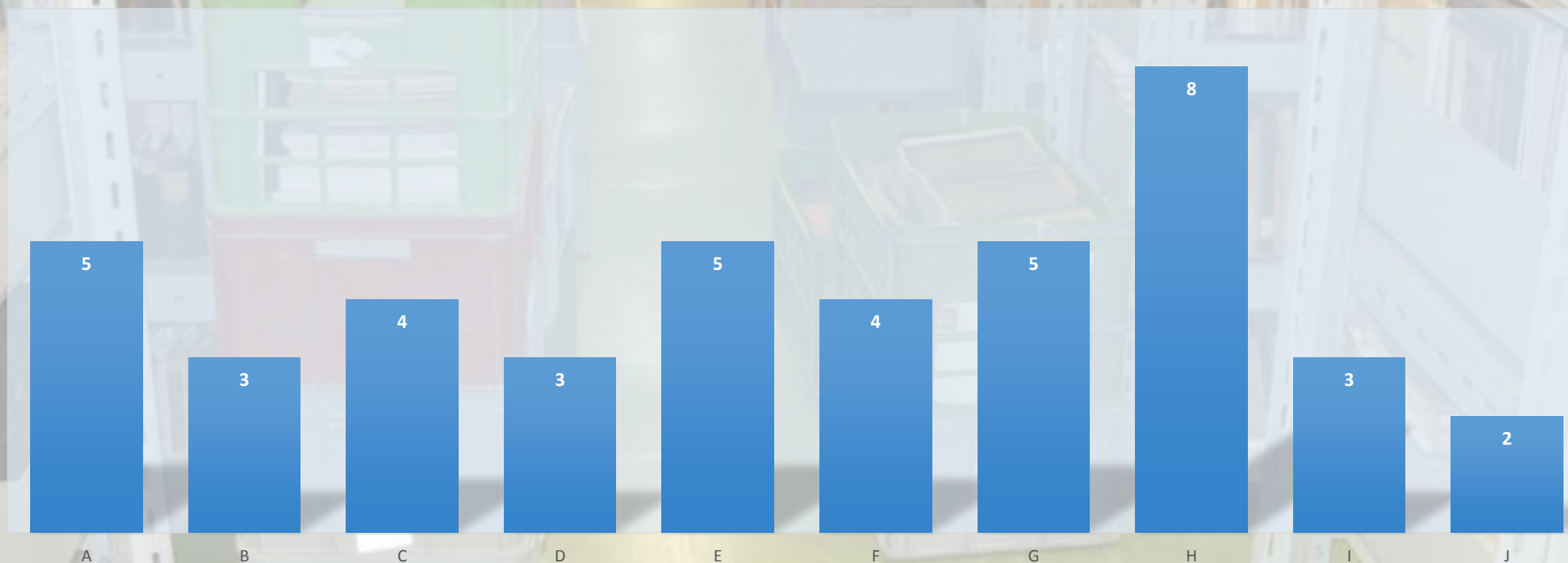
- Počet pozic se v průběhu projektu měnil
- Od počátku 6 stabilních míst
  - + v r. 2012 4 pozice na 2 měsíce
  - + v r. 2013 4 pozice na 6 měsíců
  - + od r. 2014 2 pozice do konce projektu
- Za dobu trvání projektu se na těchto pozicích vystřídalo celkem 39 lidí, kteří vyšli téměř z 1300 zaslaných životopisů
- S knihovnickým vzděláním přibližně čtvrtina
- Přibližně polovinu tvoří studenti

SOUČASNÍ A BÝVALÍ PRACOVNÍCI



# Statistiky – Virtuální deponitní knihovna

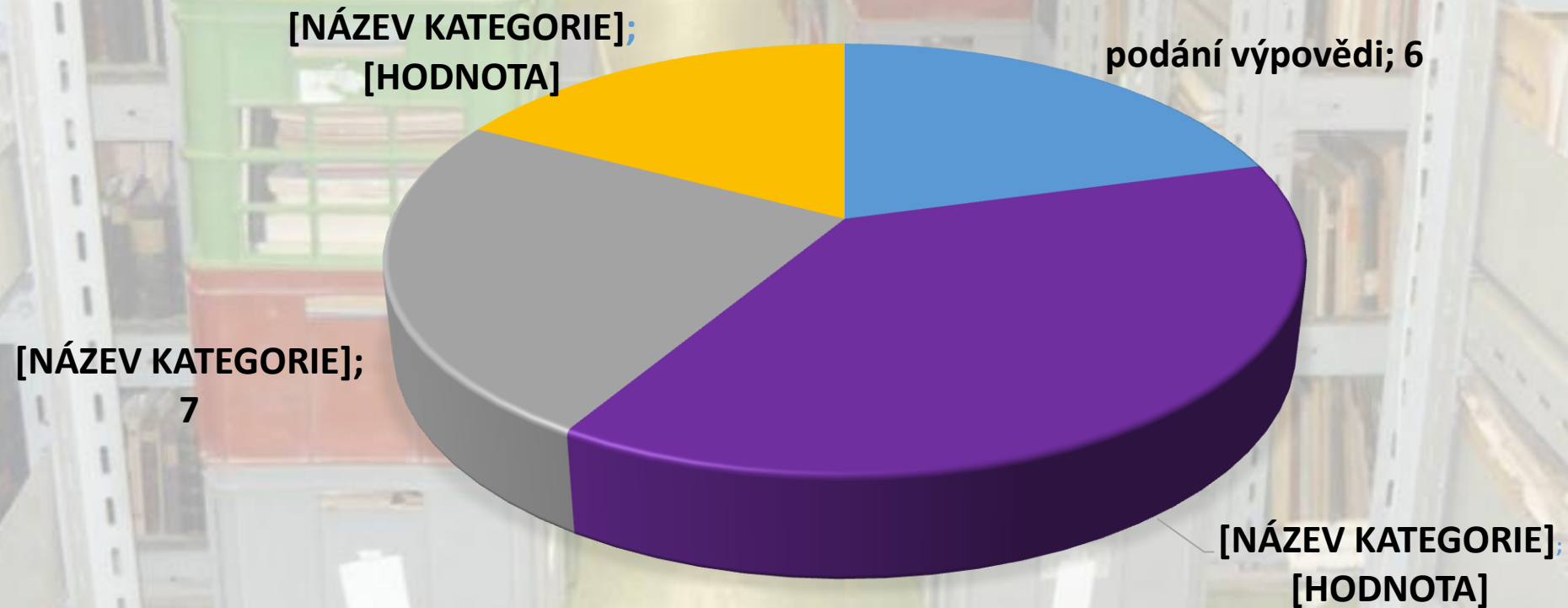
## POČET PRACOVNÍKŮ NA JEDNOTLIVÝCH POZICÍCH





# Statistiky – Virtuální depozitní knihovna

## DŮVODY UKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU



# Závěrem

- **Výhody**
  - Uplatnění dobrých pracovníků na stálých místech v knihovně
  - Nové impulsy pro stávající kolektiv
  - Personální zkušenosti
- **Doporučení**
  - Využívat zkušební dobu
  - Motivovat stávající zaměstnance





**Děkuji za pozornost!**

[Anna.Vandasova@nkp.cz](mailto:Anna.Vandasova@nkp.cz)